

## WERKZEUGKASTEN E- LEARNING

„E-Learning ist eine einfache und effektive Möglichkeit, sein Personal auf den neuesten Stand der Technik zu bringen und zu halten.“

Andreas Dalinghaus, Berater für Digitalisierung

# INHALTVERZEICHNIS

2. Digitalisierung kompakt .....	3
Was versteht man unter E- Learning?.....	3
Welche Vorteile hat E- Learning? .....	3
Welche Möglichkeiten bietet mir E- Learning? .....	3
Was sollte ich beachten?.....	3
Wer kann mir bei dem Thema E- Learning weiterhelfen? .....	3
3. Checkliste Digitalisierung kompakt .....	4
4. Informationen im Netz.....	5
5. Dokumentation Beratung.....	6
Thema der Beratung: .....	6
Beratungsprotokoll: .....	6
6. Eigene Notizen .....	7

## 2. Digitalisierung kompakt

---

### Was versteht man unter E- Learning?

Unter E-Learning versteht man die Vermittlung von Wissen über Informations- und Kommunikationstechnologien.

### Welche Vorteile hat E- Learning?

E-Learning bietet dem Lernenden die Möglichkeit, über verschiedene Wege und von verschiedenen Orten auf die Lerninhalte zugreifen zu können, um so temporär und stationär unabhängig zu sein. Des Weiteren bietet es innovative Schulungs- und Qualifikationsmöglichkeiten und ist nicht so kostenintensiv wie Seminare und Lehrgänge, die während der Arbeitszeit besucht werden müssten. Durch die ständige Verfügbarkeit der Lerninhalte sind jederzeit Wiederholungen möglich, um so eine Vertiefung des Wissens zu schaffen.

### Welche Möglichkeiten bietet mir E- Learning?

E-Learning gibt dem Unternehmen die Möglichkeit, seinen Auszubildenden und Fachkräften Lernportale für die Weiterbildung anzubieten oder deren vorhandenes Wissen zu festigen. Hierdurch haben die Mitarbeiter auch die Möglichkeit, sich bei schwierigen Situationen im täglichen Arbeitsleben Fachinformationen in Bild, Schrift oder per Video einzuholen, um die Arbeiten schnell und fachgerecht erledigen zu können.

### Was sollte ich beachten?

Beim E-Learning ist es besonders wichtig, die Inhalte immer wieder auf Aktualität und Richtigkeit zu kontrollieren. Jedes Unternehmen sollte sich bei seinen Partnern informieren, welche Möglichkeiten im Bereich E-Learning angeboten werden. Es wird in naher Zukunft wahrscheinlich immer mehr Angebote im Bereich E-Learning geben. Aus diesem Grunde sollte man sich bei Bedarf immer mal wieder die Zeit nehmen, danach zu suchen.

### Wer kann mir bei dem Thema E- Learning weiterhelfen?

Institution	Ansprechpartner	Anschrift	Telefon	Fax	E-Mail	Internet
Kreishandwerkerschaft Cloppenburg	Andreas Dalinghaus	Pingel Anton 10, 49661 Cloppenburg	04471/179-43	04471/179-39	a.dalinghaus@handwerk-cloppenburg.de	www.handwerk-cloppenburg.de

### 3. Checkliste Digitalisierung kompakt

Firma:

Straße:

Ansprechpartner:

Ort:

Mailadresse:

Telefonnr.:

Checkliste E- Learning	Ja	Nein	Weiß ich nicht
Ist Ihnen die Weiterbildung Ihrer Angestellten wichtig?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Besteht bei Ihnen immer mehr das Problem des Fachkräftemangels?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Statten Sie Ihre Angestellten mit mobilen Geräten wie Smartphones oder Tablets aus?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wäre es für Sie vorteilhaft, wenn Ihre Angestellten zeit- und ortsungebunden auf weitreichende technische Informationen zugreifen könnten?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Haben Sie sich schon mit E- Learning beschäftigt?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sind Ihnen Weiterbildungsveranstaltungen außerhalb Ihres Unternehmens zu kosten- und zeitintensiv?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wären zeit- und ortsungebundene Weiterbildungen für Ihr Unternehmen nützlich?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wäre es für Ihr Unternehmen von Vorteil, wenn Ihre Angestellten auf flexible Lerninhalte zugreifen könnten?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wird Ihr Arbeitsablauf im Unternehmen häufig gestört durch technische Fragen Ihrer Monteure?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sind Sie der Meinung, dass der technische Wissensstand Ihrer Angestellten die letzten Jahre zurückgegangen ist?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## 4. Informationen im Netz

---

Institution/ Unternehmen	Homepage
Zentralverband Sanitär Heizung Klima	<a href="http://www.zvshk.de/bildung/e-learning">www.zvshk.de/bildung/e-learning</a>
BTZ Osnabrück	<a href="http://www.btz-osnabrueck.de/weiterbildung/e-learning">www.btz-osnabrueck.de/weiterbildung/e-learning</a>
Kompetenzzentrum Digitales Handwerk	<a href="http://www.handwerk-digital.de">www.handwerk-digital.de</a>

## 5. Dokumentation Beratung

---

Firma:

Straße:

Ansprechpartner:

Ort:

Mailadresse:

Telefonr.:

Mitarbeiter Büro:

Mitarbeiter Baustelle:

Jahresumsatz:

Firmenfahrzeuge:

Datum:

Uhrzeit:

### Thema der Beratung:

Ort der Beratung:

Anwesende: Andreas Dalinghaus,

Stichworte/ Fragen: 1. Digitalisierungsmaßnahmen Vergangenheit, Gegenwart, Zukunft? 2. Wo sind noch Optimierungswünsche im Unternehmen? 3. Wünsche zur digitalen Ausbildung? 4. Wie kann die Kreishandwerkerschaft im Bereich Ausbildung unterstützend tätig werden? 5. Wie ist die Meinung zu gemeinsamen Innungsveranstaltungen? 6. Gemeinsame Unterstützungsprojekte mit anderen Netzwerkpartnern (BFE, usw.) 7. Gendering, 8. Was kann man gemeinsam bewirken, um die Ausbildungsbereitschaft zu steigern?

### Beratungsprotokoll:

## 6. Eigene Notizen

---



Gefördert als JOBSTARTER plus-Projekt aus Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung und des Europäischen Sozialfonds.